



Beschleuniger für Wandel in der Arbeitswelt (1/2)

NÖN/Erlaufthal | Seite 30, 31 | 18. November 2020
Auflage: 4.318 | Reichweite: 14.119

respACT

Woche 47/2020 NÖN

30 Region Wieselburg

ZITIERT

Vertrauensverhältnis ist Schlüsselthema

„Das Vertrauen ist das Schlüsselthema, dass Homeoffice funktioniert. Wir waren schon vor dem Lockdown gut aufgestellt. Wir hatten das Equipment, ein gutes Vertrauensverhältnis auf allen Ebenen und es hat auf Anhieb funktioniert.“

Herbert Schlossniki, Geschäftsführer Vöslauer GmbH

„Den Know-how-Gewinn aus der Coronakrise gilt es jetzt nachhaltig in den Unternehmen zu nutzen.“

Michael Bartz, Professor am Institut für International Business an der IMC FH Krems

„Kennen die Mitarbeiter die Vision des Unternehmens, dann stellen sie sich ihren Aufgaben und tragen Verantwortung mit – auch jenseits der Kontrolle.“

Doris Raßhofer, Akademieleiterin der gugler* Sinnbildung

Beschleuniger für

Wirtschaft | Kann ein Geschäftsführer in Homeoffice gehen? Fragen wie

WIESELBURG | Die Folgen von Corona sind für Wirtschaft und Unternehmen auf allen Ebenen zu spüren. Covid-19 stellt viele vor große Herausforderungen. Social Distancing ist plötzlich angesagt und der Arbeitsplatz zu Hause. Vor der Pandemie hatten erst 18 Prozent der österreichischen Unternehmen auf Telearbeitsplätze umgestellt. Für alle anderen bedeutet das: große Investitionen und viele offene arbeitsrechtliche Fragen. Die Themen Vertrauen und Unternehmenskultur spielen in der neuen Arbeitswelt eine zentrale Rolle. respACT – Österreichs führende Unternehmensplattform für nachhaltiges Wirtschaften und die Fachhochschule Wiener Neustadt haben Experten zur

Diskussion über dieses aktuelle Thema in den Campus Wieselburg geladen. Als Moderator agierte Reinhard Herok vom Masterstudiengang Green Marketing am FH-Campus Wieselburg.

„Ja zu Homeoffice, auch wegen Verantwortung“

Für Herbert Schlossniki, respACT-Vizepräsident und Landeskoordinator für Niederösterreich sowie Geschäftsführer der Vöslauer Mineralwasser GmbH, stellte sich zu Beginn des Lockdowns die Frage: „Kann ein Geschäftsführer ins Homeoffice gehen?“ Seine Antwort dazu fiel eindeutig positiv aus: „Ja, ich trage die Verantwortung für vie-

le Mitarbeiter, bin sehr vernetzt und will niemanden gefährden.“ Vertrauen, als Schlüsselthema bei Vöslauer, habe den gesamten Dialog zwischen Geschäftsleitung, Mitarbeitenden in der Verwaltung und Produktion begleitet. Bereits vor dem Lockdown hat das Unternehmen die Mitarbeiter-App VÖSLAURA gelauncht, die 175 von den 200 Mitarbeiter nutzen. Im September hat der Public Relations-Verband Austria diese Initiative zur Förderung der internen Kommunikation auch mit der Silbernen Feder in der Kategorie „Digital“ ausgezeichnet.

In seiner Keynote hat Michael Bartz, Professor am Institut für International Business an der IMC FH Krems, den hohen

Wandel in der Arbeitswelt

diese wurden von der Unternehmensplattform respACT am FH-Campus Wieselburg diskutiert.

Know-how-Gewinn in Unternehmen angesprochen. Erstens, die Kommunikation in Betrieben auf Distanz betreffend, zum Beispiel über Zoom, MS-Teams oder Skype, und zweitens in Bezug auf die Führung auf Distanz: „Diesen Gewinn gilt es jetzt nachhaltig zu nutzen.“

Andrea Dietl, Expertin für CSR und Nachhaltigkeit des Netzwerks #lernenausderkrise, stellte die SDGs als große Qualitätssofensive für Unternehmen heraus, die mit den 17 Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen einen Kompass für Innovationen an der Hand hätten. Das Projekt #lernenausderkrise ist eine „Corona Deep Dive Learning“-Initiative für die österreichische Wirtschaft, die neue Er-

kenntnisse für die Unternehmensführung der Zukunft schafft.

Als Akademieleiterin der gugler* SinnBildung hat Doris Raßhofer die in der Pandemie ruhende Innovationskraft hervor gehoben, die nicht nur Produktionsabläufe, sondern auch traditionelle Rollenverständnisse in der Arbeitswelt hinterfragt. Für Raßhofer spielt die Selbstführungskompetenz der Mitarbeiter in der Krise eine verstärkte Rolle. Denn wenn diese die Vision des Unternehmens und ihren eigenen Beitrag am großen Ganzen kennen, haben sie einen intrinsischen Kompass über ihre Aufgaben und Verantwortungen, auch im Remote-Modus, jenseits der Kontrolle.



Der Verein respACT lud zur Diskussion in den FH-Campus Wieselburg (von links): Doris Raßhofer (gugler*SinnBildung), Reinhard Herok (Fachbereich Green Marketing, FH Wiener Neustadt) und Herbert Schlossnikl (Vöslauer GmbH).

Foto: respACT

