

respACT-Webinar

13.08.2025 | 10:00 – 11:30 Uhr

respACT

austrian business council  
for sustainable development

# SustainABILITY meistern: Change-Kompetenzen für Nachhaltigkeitsmanager\*innen



unterstützt von

■ Bundesministerium  
Land- und Forstwirtschaft,  
Klima- und Umweltschutz,  
Regionen und Wasserwirtschaft



# Herzlich Willkommen!

## Wir stellen uns vor



**Natascha Rohe**

PL Nachhaltige Innovation & Reporting  
respACT



**Anne Babilon-Teubenbacher**

Change-Expertin & CEO  
CPC Unternehmensmanagement GmbH

# Agenda

- 10:00 - 10:10** Willkommen und Vorstellung
- 10:10 - 10:20** Was bedeutete Change Management und wieso ist es relevant?
- 10:20 - 10:30** Vorstellung **Change Formel & Change Story**
- 10:30 - 10:40** Erarbeitung Change Story Unternehmen
- 10:40 - 11:00** Gruppenarbeit und Austausch / Breakout-Sessions
- 11:00 - 11:10** **Change Impact Assessment**
- 11:10 - 11:20** Ausfüllen Change Impact Assessment - Was ist die Veränderung
- 11:20 - 11:25** Austausch Change Impact Assessment
- 11:25 - 11:30** Ausblick

# respACT...

- Österreichs **führende Unternehmensplattform** für nachhaltiges Wirtschaften
- Mehr als 25 Jahre Nachhaltigkeitsgeschichte
- Über 460 Mitgliedsunternehmen

## ...steht für

- Vernetzung
- Wissensaufbau
- Wissensvermittlung



# respACT als NGO

**Vorstandsgeführt**

**Regionale Angebote** durch unsere Landeskoordinator\*innen



**Präsident**  
Ing. Peter Giffinger,  
CEO Austria bei Saint-  
Gobain



**Vizepräsidentin**  
Michaela Reitterer  
Eigentümerin Boutiquehotel  
Stadthalle



**Vizepräsident**  
DI Herbert Schlossnikl, MBA  
Geschäftsführer Vöslauer  
Mineralwasser GmbH



**Vizepräsident**  
DI Heinz Felsner,  
Gesellschafter der EFH  
Beteiligung GmbH

# Vorstandsmitglieder/ Landeskoordinator\*innen



**Hugo Rohner**  
Tridonic GmbH & Co KG



**Simon Meinschad**  
Hollu Systemhygiene GmbH



**Andreas Klauser**  
Palfinger AG



**Mag. Nikolaus Juhász**  
BKS-Vorsitzender des Vorstandes



**Mag. a Dr. in Gabriela Maria Straka**



**Mag. a Birgit Aichinger**  
Ankerbrot Holding GmbH



**KommR Mag. a Ursula Simacek**  
SIMACEK Facility Management Group



**DI Ralf Mittermayr**  
Saubermacher Dienstleistungs AG



**DI Christian Strasser**  
PET to PET Recycling Österreich GmbH



**Mag. a Daniela Werdecker-Davies**  
Head of Sustainability, Energy & Environment, Porsche Holding

# Kooperationen & Best Practice im Nachhaltigkeitsbereich



# Definierte Themenfelder 2025



Biodiversität



Soziale Nachhaltigkeit



Digitalisierung & Nachhaltigkeit



Zukunftsfähiges Wirtschaften



Kreislaufwirtschaft & Ressourcen



Reporting & Lieferketten



Start-ups



# Call to action!



# SustainABILITY meistern: Change-Kompetenzen für Nachhaltigkeitsmanager\*innen



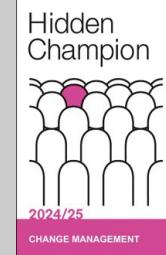
.CPC

# Wer wir sind Ein kurzer Überblick

.CPC

**100**  
Beratende  
weltweit

**30 Jahre**  
Transformation-  
Erfahrung



Change  
Management

Digitale  
Transformation

Organisations  
Design

Führung und  
Kultur

Blended  
Learning

Rollout

**2024** Gründungsmitglied  
des Excellence Circle

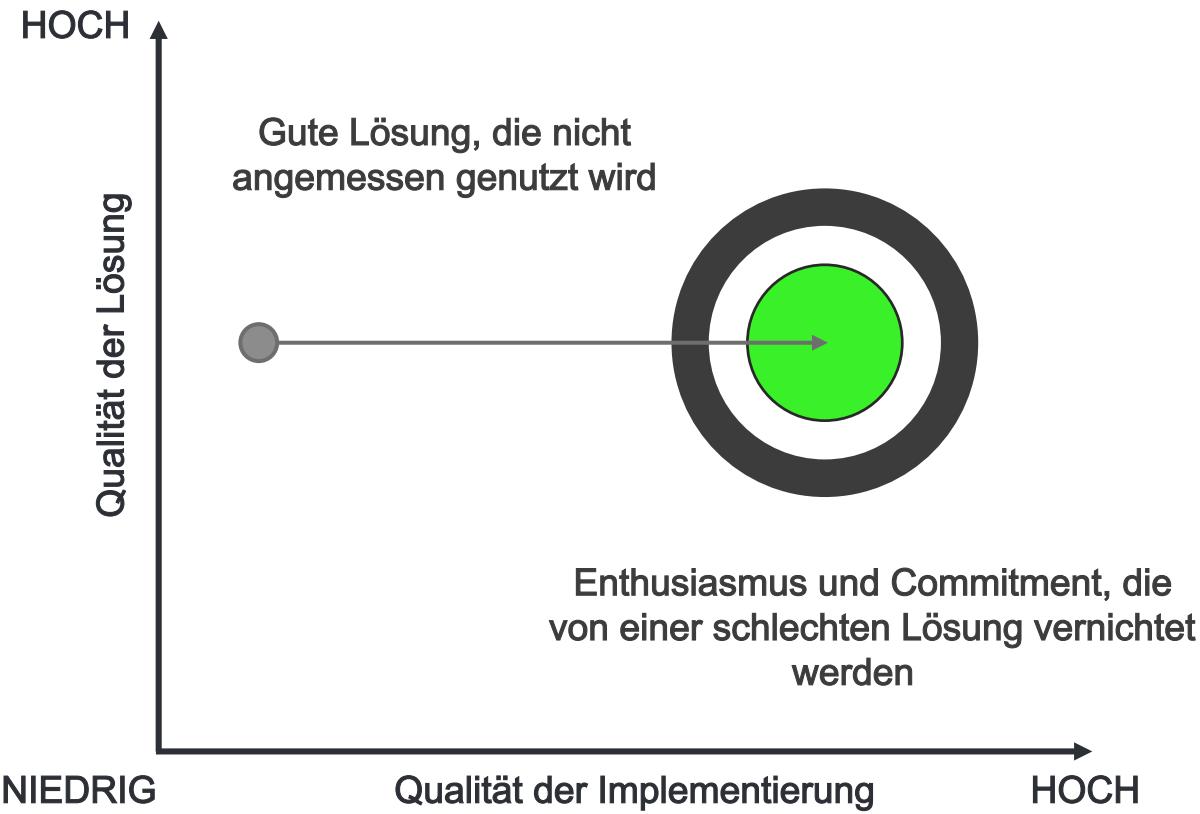


weltweit aktiv



*Wir gestalten erfolgreiche, robuste  
Organisationen, in denen Menschen  
mit Freude und Sinn arbeiten!*

# Eine gute Lösung allein macht noch keine erfolgreiche Anwendung

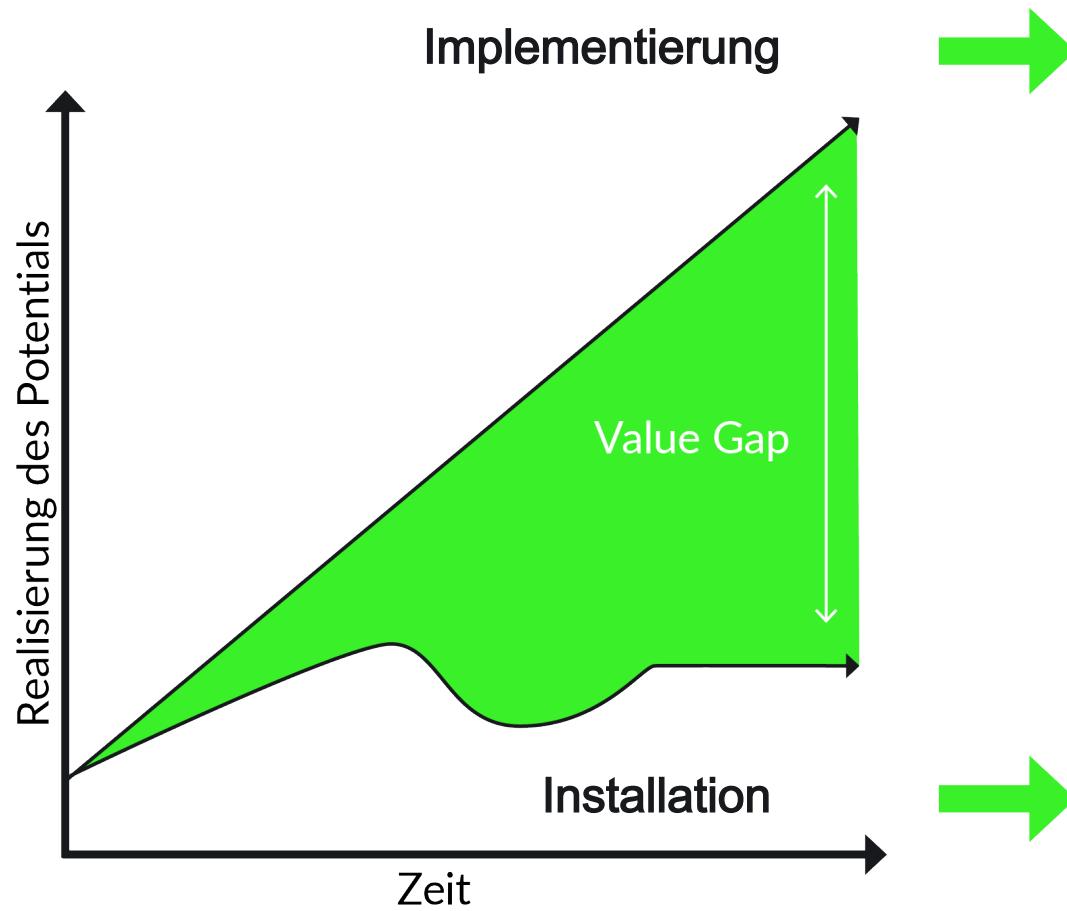


Erfolgreiche Veränderung und Strategierealisierung  
=  
Qualität der Lösung x Qualität der Implementierung

Quelle: Changefirst Ltd. – PCI®

# Unser Verständnis von Change Management

## Value Gap zwischen Implementierung und Installation



- Menschen, die hinter der Veränderung stehen und diese vorantreiben
- Teams, die selbstverständlich täglich mit den neuen Prozessen und Systemen arbeiten
- Mitarbeitende, die aufgrund Ihrer positiven Erfahrungen offen für künftige Veränderungen sind.



Prozesse, Systeme oder Strategien sind installiert

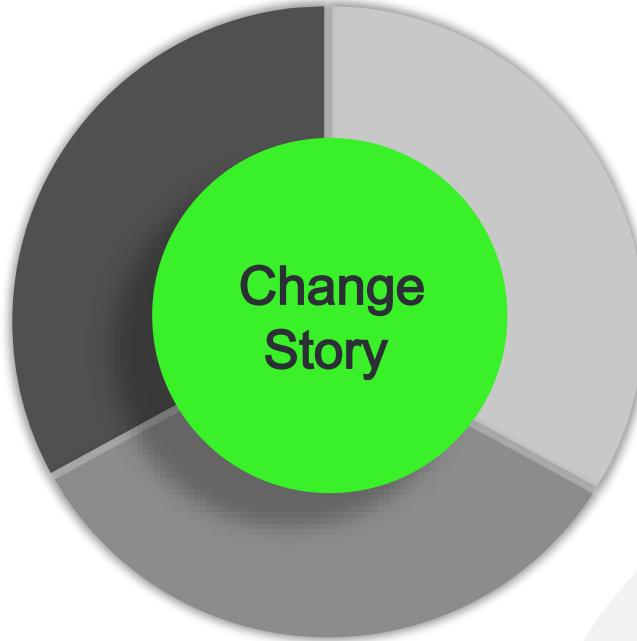


# Gemeinsame Change Story als Startpunkt

Organisationaler Imperativ



Warum



Vision des Zielzustands



Was

Sichtbarmachen des  
Lösungswegs



Wie

# Ihr seid dran!

1. Bitte erarbeitet in 10min die Change Story von eurem Unternehmen, bzw. den Teil, zu dem ihr gerne Feedback hättest.
2. Ihr habt 20min Zeit, um euch in einer Kleingruppe zu eurer Change Story auszutauschen. Stellt euch gegenseitig einen 3min Pitch der Change Story vor und hört welche Fragen und Ideen eure Peers haben.

## 1. Organisationaler Imperativ



Warum

## 2. Vision des Zielzustands



Was

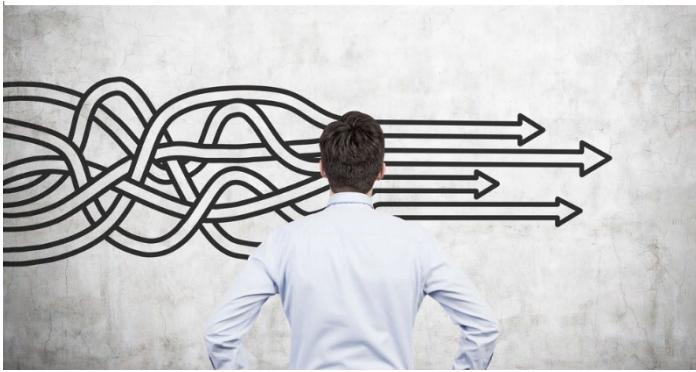
## 3. Sichtbarmachen des Lösungswegs



Wie

# Veränderungen haben auf unterschiedliche Bereiche Auswirkungen – diese sind extra zu behandeln

Scope



Governance



Kultur



Ressourcen



Infrastruktur



Enabler



# Change Impact Assessment Vorlage (1/2)

## Welchen Impact wird die Veränderung auf die Organisation haben?

Nr.	Aussagen	Bewertung
1	Dieses Change Projekt erfordert, dass in einem Bereich mehrere Dinge gleichzeitig passieren müssen.	
2	Durch dieses Change Projekt werden wir anders mit unseren Kunden umgehen müssen.	
3	In diesem Change Projekt gibt es einen festen Zeitrahmen, innerhalb dessen sich die Mitarbeitenden in meinem Teil des Unternehmens anpassen müssen.	
4	Dieses Change Projekt wird Anpassungen erfordern, die mit vorhandenem Wissen und bestehenden Fähigkeiten nicht abdeckbar sind.	
5	Für dieses Change Projekt haben die meisten Kerngeschäftsprozesse und Arbeitsabläufe keinen Bestand und verfahrenstechnische Anpassungen können nicht unverändert bleiben.	
6	Das Change Projekt erfordert, neue Technologien zu nutzen – oder Technologien, die in meinem Bereich noch nicht bekannt sind.	
7	Bestehende Reporting-Prozesse müssen angepasst werden, um das Change Projekt zu unterstützen.	
8	Dieses Change Projekt wird von unseren Führungskräften verlangen, ihren Fokus, ihre Einstellung und ihr Verhalten anzupassen.	
9	Die Art und Weise, wie Vorgesetzte in der Linie ihre Teams leiten und unterstützen, muss für die Anforderungen des Change Projekts angepasst werden.	
10	Die Art und Weise, wie in meinem Bereich Entscheidungen getroffen werden, muss für die Anforderungen des Change Projekts angepasst werden.	

# Change Impact Assessment Vorlage (2/2)

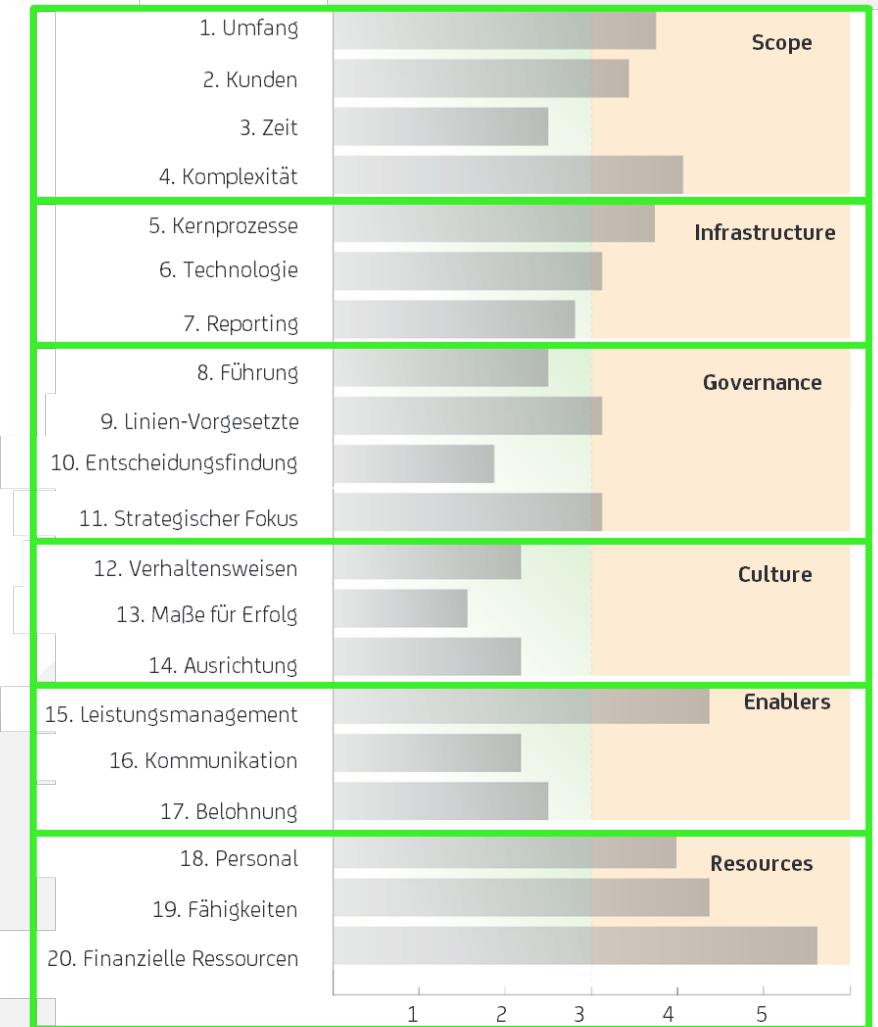
## Welchen Impact wird die Veränderung auf die Organisation haben?

Nr.	Aussagen	Bewertung
11	Dieses Change Projekt erfordert, dass wir unseren strategischen Fokus ändern.	
12	Dieses Change Projekt wird ganz andere Verhaltensweisen am Arbeitsplatz erfordern als bisher.	
13	Die derzeitigen Maße für Erfolg in unserem Bereich unterstützen nicht das Change Projekt und müssen angepasst werden.	
14	Bei diesem Change Projekt können die Menschen in meinem Bereich nicht mehr innerhalb der bestehenden Werte und Überzeugungen arbeiten.	
15	Die Art und Weise, wie wir mit Zielsetzungen und Beurteilungen umgehen, unterstützt das Change Projekt noch nicht und muss angepasst werden.	
16	Dieses Change Projekt erfordert andere Kommunikationsmethoden und andere Informationen, die gesammelt und ausgetauscht werden.	
17	Dieses Change Projekt erfordert, dass die Art und Weise geändert wird, wie wir die Menschen in meinem Bereich belohnen.	
18	Dieses Change Projekt wird eine Anpassung der Anzahl und Art des Personals in meinem Bereich verlangen.	
19	Von den Menschen wird verlangt, ihre Kernkompetenzen und Fähigkeiten für dieses Change Projekt anzupassen.	
20	Dieses Change Projekt wird zusätzlichen Druck auf die Ressourcen in meinem Bereich ausüben.	

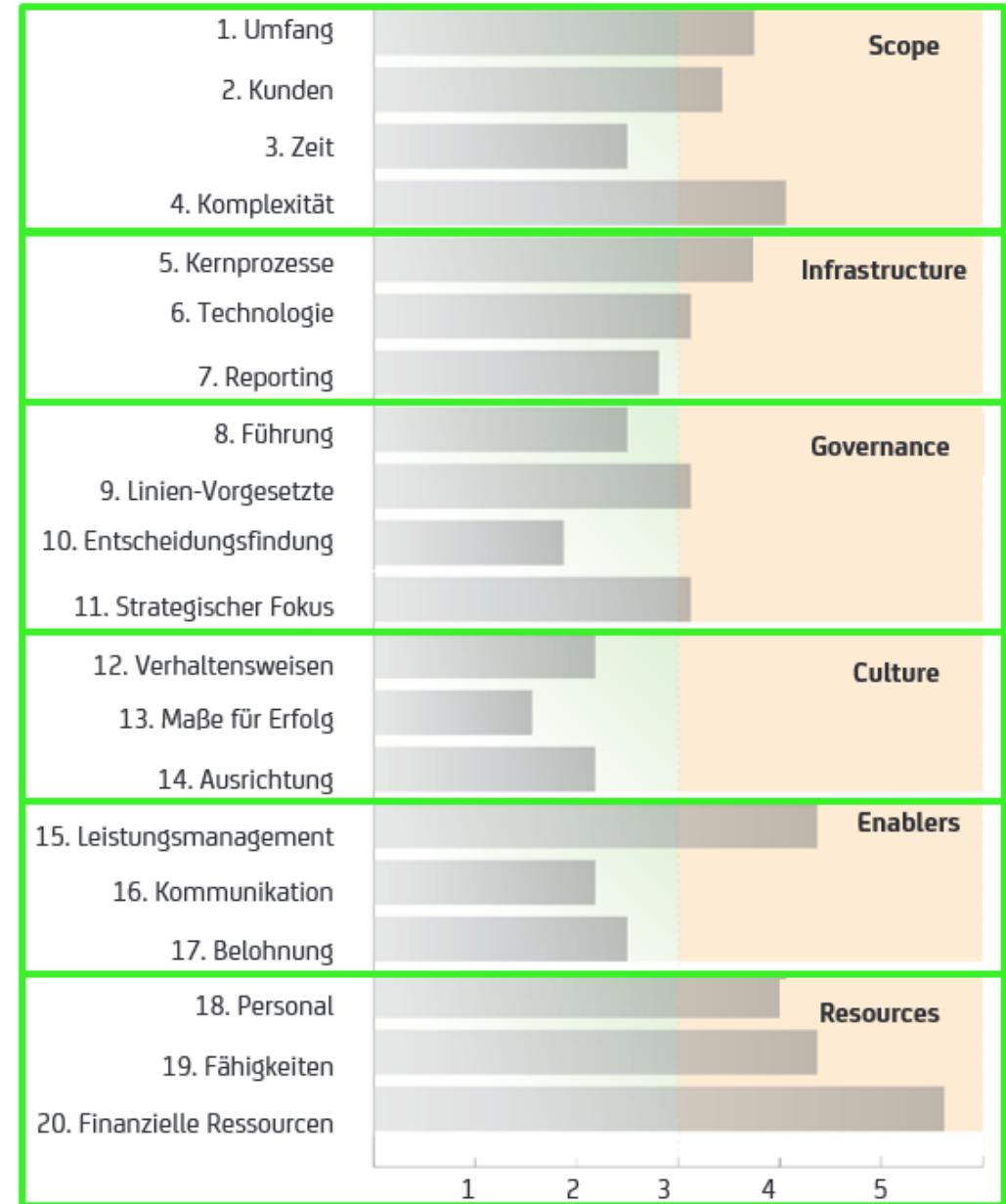
# Ihr seid dran!

1. Bitte füllt das Change Impact Assessment für euer Unternehmen aus. Im Fokus sind die Veränderungen, die aus der Nachhaltigkeitsstrategie für die Kolleg:innen relevant sind.  
Fokussiert euch auf eine Zielgruppe z.B. Führungskräfte, Mitarbeitende oder eine Abteilung z.B. Einkauf.

2. Tragt das Ergebnis in der Umfrage ein.



# Change Impact Assessment Auswertung



# Wie geht es weiter? Upcoming respACT-Events



Anmeldung hier: [respACT-Lab: Nachhaltige Veränderung gestalten mit LEGO® Serious Play](#)

## Themenschwerpunkte:

- Next Generation Leadership & Transformation
- Regeneration & Resilienz
- Digitalisierung & KI

# Bleiben Sie auf dem Laufenden!

## Abonnieren Sie unseren Newsletter

Scannen Sie den QR-Code und scrollen Sie auf der geöffneten Seite ganz nach unten – dort finden Sie das Anmeldeformular für unseren Newsletter



## Nehmen Sie gern Kontakt auf



**Anne Babilon-Teubenbacher**

Beratung von Führungskräften bei der effektiven Umsetzung von Veränderungen |...



anne.babilon-teubenbacher@cpc-ag.de  
CPC Unternehmensmanagement GmbH  
Tuchlauben 8/501  
1010 Wien

**CPC Unternehmensmanagement AG**  
The Squaire 12  
Am Flughafen  
60549 Frankfurt am Main  
Deutschland / Germany  
T +49-69-56 03 03 03  
contact@cpeag.de

**CPC Unternehmensmanagement GmbH**  
Tuchlauben 8/501  
1010 Wien  
Österreich/Austria  
T + 43-680-2041382  
contact@cpegmbh.at  
<https://cpc-ag.de/at/>

**CPC Yönetim Dağızmanlık Ltd.Şti.**  
Yapı Kredi Plaza, C Blok  
Büyükdere Cad. No: 40-41, Kat: 17  
Levent / İstanbul  
Türkiye  
T +90-212-317 41 64  
info@cpturkiye.com  
[www.cpturkiye.com](http://www.cpturkiye.com)

希沛希 咨询 (北京) 有限公司  
**CPC Consulting (Beijing) Co., Ltd.**  
Unit 502, 5/F, SHANG Yuan,  
No. 20 Xinyuanli West,  
Chaoyang District, Beijing, 100027  
People's Republic of China  
T +86-10-84 78 31 19  
china@cpc-global.com

**Shanghai Branch**  
Room 111, 3/F, Building 11,  
Weihai Road 696,  
Jing'an District,  
200041 Shanghai  
People's Republic of China

**CPC Consulting Asia Ltd.**  
6/F Luk Kwok Centre  
72 Gloucester Road  
Wan Chai  
Hong Kong  
T +852-31 27 56 51  
china@cpc-global.com  
[www.cpc-global.com](http://www.cpc-global.com)

